

Notat til statsrevisorerne
om
den fortsatte udvikling i sagen om
lodsvæsenet (lodserierne og Lodsreguleringsfonden)
(beretning nr. 4/00)

1. I mit notat til statsrevisorerne af 19. december 2002 tilkendegav jeg at ville følge arbejdet med at etablere økonomistyring i lodsvæsenet. Desuden ville jeg følge initiativerne på lønområdet, jf. Endelig betænkning over statsregnskabet for finansåret 2001, s. 68 f.

Det fremgik af notatet, at lodsvæsenet endnu ikke havde opnået en tilfredsstillende økonomistyring. Det fremgik tillige, at udviklingen af effektivitets- og produktivitetsmål indgik i den økonomiske model for lodsvæsenet, som sammen med en definition af behovet for data forventedes at foreligge inden udgangen af 2002.

På lønområdet var der fortsat en uheldig sammenhæng mellem omkostninger og løn, så stigende omkostninger i lodsvæsenet medførte stigende bonusløn til lodserne.

Som grundlag for dette notat har Rigsrevisionen i 2004 afholdt møder med Farvandsvæsenet og Forsvarsministeriet samt indhentet og behandlet materiale om udviklingen af lodsvæsenets økonomistyring.

2. Den økonomistyringsmodel, Farvandsvæsenet har udarbejdet for lodsvæsenet, har været gældende fra januar 2003. Modellen indeholder de styringsprocesser mv., der normalt er gældende for statsinstitutioner. Desuden indebærer modellen, at der ulti-

mo 2003 er etableret tidsregistrering i lodsvæsenet. Tidsregistreringen omfatter hovedopgaverne for alle medarbejdergrupper og skal danne grundlag for at opstille mål for lodsvæsenets produktivitet mv.

En gennemgang af udkast til resultatkontrakt mellem Forsvarsministeriet og Farvandsvæsenet for 2005-2009 viser, at denne indeholder krav til og kriterier for opførelse af produktivitet og effektivitet i forbindelse med lodsning. Det fremgår af finansloven for 2003 og 2004, at der som resultatkrav skal være ”lods om bord indenfor det bestilte mødetidspunkt”.

Jeg finder samlet set, at der nu er tilvejebragt et grundlag for at opnå en effektiv økonomistyring. Der er endvidere tilvejebragt et grundlag for at fastsætte mål for produktivitet mv. Endelig er problemerne med manglende data vedrørende lodsers og bådsmands samlede arbejdstid fordelt på aktiviteter løst med indførelsen af et tidsregistreringssystem. Jeg har ikke yderligere bemærkninger til punktet.

3. Vedrørende lodsernes lønforhold har Forsvarsministeriet oplyst, at man, efter drøftelser med Farvandsvæsenet, har vurderet, at en revision af lodsernes aflønningsform mest hensigtsmæssigt vil kunne gennemføres i tilknytning til en ændret lodslov eller i umiddelbar forlængelse heraf.

Forsvarsministeriet nedsatte den 16. august 2004 et udvalg til forberedelse af en ny lodslov. Udvalgets betænkning med lovforslag og bemærkninger er afgivet den 20. december 2004, og det forventes, at der fremsættes lovforslag i begyndelsen af 2005, så en ny lodslov vil kunne få virkning fra 1. januar 2006.

Udvalget har desuden udarbejdet forslag til modernisering af ansættelses- og pensionsforhold mv. for lodser ansat i lodsvæsenet. Hovedindholdet er, at bestemmelser om lodsers aflønnings- og pensionsforhold ikke bør indgå i en revideret lodslov. Udvalget foreslår, at lodser fremover bør være ansat som lønmodtagere i henhold til en overenskomst med en aflønningsform efter principperne om ny løn, ligesom lodsers pensionsmæssige forhold bør være baseret på en aftale mellem arbejdsgiveren og lønmodtagernes organisation.

Jeg finder, at Forsvarsministeriets initiativer på området vil kunne danne grundlag for en hensigtsmæssig revision af aflønningsformen for lodser og for en yderligere udvikling og effektivisering af lodsvæsenet. Jeg har ikke yderligere bemærkninger til punktet.

4. Samlet set anser jeg ministerens initiativer for at være tilfredsstillende. Med dette notat betragter jeg derfor beretningssagen som afsluttet.

Henrik Otbo