

Til Social- og Indenrigsministeriet
Att.: Specialkonsulent Kasper Steenberg

Koncern HR
HR Forhandling, Løn og Analyse
Kontakt: Jesper D. Petersen
jdp@rsyd.dk

30. september 2020
Journal nr. 20/39052
Side 1/1

Udtalelse fra Regionsrådet vedrørende Rigsrevisionens beretning afgivet til Statsrevisorerne i august 2020 om Region Syddanmark

Hermed fremsendes Regionsrådets udtalelse på baggrund af Social- og Indenrigsministeriets henvendelse af 25. august 2020 fremsendes vedrørende Rigsrevisionens beretning om revisionen af statens forvaltning 2019.

Udtalelsen er behandlet på Regionrådsmødet den 28. september 2020 jf. vedlagte udskrift.

Rigsrevisionens gennemførte lønrevision 2019 i Region Syddanmark.

Rigsrevisionen varslede i april 2019 en juridisk-kritisk revision af vagtplanlægning og arbejdstidsbestemte ydelser i Region Syddanmark omfattende besøg på henholdsvis Odense Universitetshospital og Sygehus Lillebælt.

Rigsrevisionen oplyste, at formålet med revisionen var at opnå høj grad af sikkerhed for, at der ikke forekommer væsentlige regelbrud i forhold til regionens løn- og ansættelsesmæssige dispositioner.

På baggrund af revisionen modtog Region Syddanmark i efteråret 2019 Rigsrevisionens rapport om juridiske-kritisk revision af vedr. Sygehus Lillebælt og Odense Universitetshospital.

Regionsrådet tager i den forbindelse til efterretning, at Rigsrevisionen i begge rapporter konkluderer, at den juridisk-kritisk revision har vist, at der ikke forekommer væsentlige regelbrud på de to sygehusenheder.

Imidlertid indeholdte én af delkonklusionerne i hver af rapporterne kritik om at udbetaling af merarbejde til overlæger dog ikke var foretaget i overensstemmelse med love, overenskomster og andre aftaler, der gælder for regionale ansættelsesmyndigheder i forbindelse med udbetaling af merarbejde til overlæger.

Denne kritik fremgår af punkt 56 – 57 i Rigsrevisionens beretning afgivet til Statsrevisorerne "Revisionen af statens forvaltning i 2019", august 2020.

Rigsrevisionens revision ved Bedøvelse og Intensivafdeling, Sygehus Lillebælt.

Regionsrådet kan oplyse, at Sygehus Lillebælt har taget Rigsrevisionens rapport samt vurdering til efterretning og har fokus på, at ændre kodningspraksis med henblik på at tydeliggøre lægernes "merarbejde", som Rigsrevisionen efterspørger.

Beløbene vedrørende "Udbetalinger for rådighedsvagter og merarbejde" i tabel 8 på side 52 i Rigsrevisionens beretning afgivet til Statsrevisorerne i indeholder således dels udbetaling af

- overlægernes opsparede timer akkumuleret ved overlægernes varetagelse af ekstra vagter og overlægerne udsving i daglig arbejdstid, og
- udbetaling af effektivt arbejde under vagt m.v. jf. overlæge overenskomstens § 18.

Afdelingsledelsens udbetaling af timerne er sket med henblik på honorering af de pågældende læger for opsparede timer, som overlægerne ikke har haft mulighed for at afspadsere. Sygehus Lillebælt finder på den baggrund, at udbetalingen ikke kan sidestilles med "fejludbetaling af merarbejde" som angivet af Rigsrevisionen.

Generelt i forhold til mer- og overarbejder har Sygehus Lillebælt opdateret forretningsgangen på lønområdet, så der er tilført yderligere kontroller samt intensiveret dialogen med afdelingsledelserne i forhold til vagtplanlægning generelt, herunder kodningspraksis.

Rigsrevisionens revision ved Anæstesiologisk-intensiv afdeling, Odense Universitetshospital (OUH)

Regionsrådet kan oplyse, at Odense Universitetshospital har taget Rigsrevisionens rapport samt vurdering til efterretning og at har foretaget en nærmere opfølgning og vurdering af ændringer for håndtering af overlægernes mertimer på baggrund af Rigsrevisionens bemærkninger.

Håndtering af timerne bygger på lokalaftale indgået mellem afdelingsledelsen og Foreningen af Speciallæger med henblik på, at timerne enten afspadseres eller udbetales afhængig af den enkelte overlægges ønsker og muligheder.

Formålet med lokal aftalen var at skabe gennemsigtighed i arbejdsplanlægningen, og er skabt på baggrund af en lokal dialog mellem ledelse og medarbejdere på afdelingen. Der var på tidspunkt for indgåelse af lokal aftalen generelt lægemangel på afdelingen, hvor lægerne generelt arbejdede langt mere end man kunne forvente af dem.

Imidlertid betyder håndtering af timerne i henhold til lokalaf-talen, at der er registreret effektiv tid under vagt uden der forekommer en vagt. Da udbetalingerne beror på en lokalaf-tale finder OUH ikke, at dette kan sidestilles med "fejludbetaling af merarbejde" som angivet af Rigsrevisionen.

Odense Universitetshospital oplyser, at afdeling V har gennem de seneste år arbejdet med at nedbringe antallet af arbejdstimer for den enkelte, for at skabe et bedre arbejdsmiljø, og for at mindske brugen af merarbejde.

Regionsrådet kan oplyse, at lokalaf-talen udløb per 31. december 2019, og at Odense Universitetshospital ved fornyelsen har indarbejdet Rigsrevisionens kritikpunkter, således at merarbejde og "effektiv tid under vagt" håndteres særskilt, og efter overenskomsten.

Afslutning

Som det fremgår ovenfor har centraladministrationen ved Region Syddanmark sammen med de berørte sygehusenheder igangsat arbejdet med implementering af ændringer på baggrund af Rigsrevisionens revision.

Venlig hilsen



Stephanie Lose
Regionsrådsformand