

Notat til Statsrevisorerne i henhold til rigsrevisorlovens § 18, stk. 4

Vedrører:

Statsrevisorernes beretning nr. 5/06 om ansættelsesformer i staten

Finansministerens redegørelse af 30. marts 2007

I. Indledning

1. Finansministeren anfører vedrørende statsrevisorernes bemærkning om, at fleksibilitet bør prioriteres højt ved statslige ansættelser, at ministeren har noteret dette med tilfredshed, og at hensynet til fleksibilitet er vigtigt, ikke mindst i en tid, hvor staten gennemgår store reformer og andre omstillingsprocesser.

II. Ansættelsesformer for chefer

2. Det fremgår af beretningen, at Rigsrevisionen finder, at Finansministeriet bør fastlægge de overordnede principper for, i hvilke typer af chefstillinger der bør ske tjenstemandsansættelse.

Ministeren anfører, at Finansministeriet har til hensigt at fastlægge nye overordnede retningslinjer for anvendelse af tjenstemandsansættelse i chefstillinger, men at mi-

nisteriet vil afvente udfaldet af den igangværende voldgiftssag, og at ministeren har noteret sig, at Rigsrevisionen finder en sådan udsættelse velbegrundet.

Jeg finder dette tilfredsstillende og vil følge fastlæggelsen af de overordnede retningslinjer for anvendelse af tjenestemandsansættelse i chefstillinger.

III. Lavere pligtig afgangsalder

3. Rigsrevisionen konstaterer i beretningen, at Finansministeriet har fokus på at udvide arbejdsstyrken, bl.a. med udmøntningen af velfærdsaftalen, hvor der lægges op til at løfte de lavere pligtige afgangsalde, samt muligheden for de individuelle forlængelser af de lavere pligtige afgangsalde, der blev aftalt ved overenskomst- og aftalefornyelsen i 2005.

Finansministeren anfører, at regeringen lægger vægt på opblødning af aldersgrænser på arbejdsmarkedet, og jeg kan konstatere, at ministeren ser Rigsrevisionens beretning som en støtte hertil.

IV. Rådighedsløn

4. I beretningen omtales, at der udbetales betydelige beløb til tjenestemænd, der afskediges med krav på rådighedsløn, og at det kun i ganske få tilfælde er lykkedes at få genplaceret tjenestemænd. Rigsrevisionen fandt derfor, at Finansministeriet skulle iværksætte analyser med henblik på eventuelle nye initiativer, der kan fremme genplacering.

Finansministeren oplyser, at ministeriet som opfølgning til beretningen vil indhente oplysninger fra samtlige ministerier om, hvilke procedurer de følger for at sikre genplacering i videst muligt omfang, og i hvilket omfang det er lykkedes. Hvis svarene giver grundlag herfor, vil samtlige ministerier blive orienteret herom med henblik på inspiration til fremtidige tiltag, der kan fremme genplacering.

Jeg finder dette tiltag, der kan fremme videndeling og rådgivning om genplacering, for tilfredsstillende, og jeg vil følge gennemførelsen heraf.

V. Åremålsansættelse

5. Statsrevisorerne anfører, at alle institutioner bør have en politik for åremålsansættelse, og at Finansministeriet i den forbindelse bør undersøge, hvilken sammenhæng der er mellem åremålsansættelser og en bedre opgavevaretagelse.

6. Ministeren oplyser, at Finansministeriets Personalestyrelse vil opfordre de enkelte ministerier til nøje at overveje fordele og ulemper i forbindelse med valget mellem varig ansættelse og åremålsansættelser. Personalestyrelsens forbedrede procedurer for indsamling af data om åremålsaftaler kan tillige sikre en bedre videndeling.

Jeg finder det tilfredsstillende, at Personalestyrelsen har etableret forbedrede procedurer til indsamling af data om åremålsaftaler, der tillige kan sikre en bedre rådgivning og videndeling i forbindelse med ministeriernes valg af ansættelsesform.

7. Ministeren anfører tillige, at når der foreligger et mere udbygget datagrundlag om nogle år, vil ministeriet tage åremålsansættelse op til vurdering. Vurderingen skal bl.a. basere sig på ministeriernes erfaringer, idet ministerierne har de bedste forudsætninger for at vurdere sammenhængen mellem åremålsansættelser og opgavevaretagelsen. Ministeren tilføjer dog, at det under alle omstændigheder kan vise sig vanskeligt at besvare dette spørgsmål entydigt.

Jeg finder det tilfredsstillende, at Finansministeriet vil vurdere sammenhængen mellem åremålsansættelser og opgavevaretagelsen i den statslige administration, når datagrundlaget er tilstrækkeligt, og jeg vil følge gennemførelsen heraf. Jeg finder endvidere, at spørgsmålet om fx uhensigtsmæssig konkurrence mellem de statslige institutioner indbyrdes og forholdet til det private arbejdsmarked med fordel kan indgå i vurderingen af åremålsansættelser.

VI. Afslutning

8. Samlet finder jeg redegørelsen fra finansministeren tilfredsstillende. Jeg vil fortsat følge:

- Finansministeriets fastlæggelse af de overordnede retningslinjer for anvendelse af tjenestemandsansættelse i chefstillinger

- Finansministeriets gennemførelse af initiativet, der kan fremme ministeriernes muligheder for genplacering
- Finansministeriets vurdering af sammenhængen mellem åremålsansættelser og opgavevaretagelsen i den statslige administration.

Henrik Otbo