

Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Dato 17. oktober 2016
J. nr. 2016-1983

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Ministerredegørelse vedrørende Statsrevisorernes beretning nr. 23/2015 om lønforhold i selvstændige offentlige virksomheder

Rigsrevisionen har d. 9. august 2016 afgivet beretning om lønforhold i selvstændige offentlige virksomheder (SOV'er).

Jeg vil i det følgende redegøre for de foranstaltninger og overvejelser, som den har givet Transport- og Bygningsministeriet anledning til.

Ministeriet er omfattet af beretningen på grund af ejerskabet til DSB SOV og Naviair SOV.

Overordnet er det min opfattelse, at beretningen indeholder mange gode observationer. Dog er det også min klare opfattelse, at beretningen ville have været yderligere styrket, såfremt der også i undersøgelserne var foretaget sammenligninger med private virksomheder – og ikke kun med statens lønninger. Dette ville tillige have været i tråd med *Statens ejerskabspolitik* fra 2015.

Statsrevisorerne anfører i deres bemærkninger, at det er forventningen, at SOV'erne tilvejebringer pålidelige og troværdige begrundelser for lønniveauet, der bl.a. ved brug af relevante benchmark fra både den offentlige og private sektor dokumenterer, at det valgte lønniveau er nødvendigt, og at man ikke er lønførende.

Jeg er meget enig i, at udarbejdelse af relevante benchmarks er en vigtig og væsentlig kilde til at sikre sig, at virksomhederne ikke bliver lønførende i forhold til sammenlignelige private virksomheder. Både ministeriet og virksomhederne vil derfor tage beretningens anbefalinger på dette område til sig.

Jeg vil se til, at ministeriet i højere grad bliver orienteret om virksomhedernes arbejde med udarbejdelse af relevante benchmarks.

Derudover fremhæver Rigsrevisionen følgende forhold vedrørende DSB og Naviair:

1. DSB's administrerende direktør er aflønnet væsentligt højere end gennemsnitslønnen for statens departementschefer.



2. DSB og Naviair har ikke for alle de undersøgte medarbejdergrupper, som ikke kan sammenlignes med staten, udarbejdet benchmarks i de tilfælde, hvor muligheden for lokal løndannelse er udnyttet.

Side 2/3

Hertil bemærker jeg følgende:

Ad 1) Det fremgår af Statens ejerskabspolitik fra 2015, at ”Bestyrelserne i de statslige selskaber skal ved fastlæggelsen af direktionens aflønning arbejde ud fra et overordnet hensyn om at tilbyde en konkurrencedygtig løn med henblik på at tiltrække kompetente personer til selskabernes direktioner, men samtidig sikre at statslige selskaber ikke er lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.”

Rigsrevisionen refererer flere gange til denne anbefaling i sin beretning, ligesom Rigsrevisionen specifikt nævner, at undersøgelsens revisionskriterier tager afsæt i bl.a. *Statens ejerskabspolitik*. Alligevel vælger Rigsrevisionen alene at foretage en sammenligning med departementscheferes lønninger. Dette begrundes med, at flere departementschefer – ligesom administrerende direktører i selskaberne - også er ansvarlige for komplekse og økonomisk væsentlige virksomheder.

Som det fremgår ovenfor, følger det eksplicit af *Statens ejerskabspolitik*, at bestyrelserne i de statslige selskaber skal kunne tilbyde lønninger, som er konkurrencedygtige, men ikke lønførende, sammenlignet med *private selskaber*.

Det er derfor min opfattelse, at det ikke giver mening alene at sammenligne med niveauet for lønninger til departementschefer. En sammenligning med lønniveauet i sammenlignelige private selskaber ville have været på sin plads.

Ad 2) I forhold til DSB fremgår det af beretningen, at DSB, for så vidt angår de faggrupper, lokomotivpersonale og togpersonale, som DSB ikke har udarbejdet benchmarks for, i 2016 har påbegyndt et arbejde med at forsøge at finde relevante benchmarks til de pågældende faggrupper.

Dette ændrer dog ikke ved, at DSB, særligt for så vidt angår de nævnte faggrupper, har et højt lønniveau, når der sammenlignes med lønniveauet i virksomheder, som på visse områder konkurrerer skarpt med DSB, f.eks. busselskaber.

Som det også er nævnt i beretningen, er Transport- og Bygningsministeriet, DSB, Moderniseringsstyrelsen og Finansministeriet derfor i gang med at se på, hvordan DSB's personaleressourcer yderligere kan effektiviseres, bl.a. via ændringer i overenskomster og lokalaftaler.

I forhold til Naviair fremgår det af beretningen, at virksomheden ikke har udarbejdet benchmarks for flyvelederassistenter. Naviair har oplyst, at virksomheden fremadrettet vil udarbejde benchmarks for denne faggruppe.



Udkast til ministerredegørelse har været i høring hos DSB og Naviair. DSB har ikke haft bemærkninger. Naviair har alene bemærket, at Naviair fremadrettet også vil udarbejde benchmarks for flyvelederassistenter.

Side 3/3

Kopi af dette brev sendes til Rigsrevisionen.

Med venlig hilsen

Hans Chr. Schmidt