



Statsrevisorernes Sekretariat  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

**25 FEB. 2010**

J.nr. 2009-0002478

**Redegørelse for foranstaltninger og overvejelser i anledning af Statsrevisorernes beretning nr. 4/2009 om handicapindsatsen på uddannelses- og beskæftigelsesområdet**

Statsrevisoratet har i brev af 20. januar 2010 anmodet om en redegørelse for de foranstaltninger og overvejelser beretningen har givet anledning til. Redegørelsen vil forholde sig til såvel beretningens indhold og konklusioner som til statsrevisorernes bemærkninger.

Statsrevisorerne fremhæver, at ministerierne har igangsat en række forskellige initiativer for at kompensere personer med handicap og for at fremme adgang til uddannelse og beskæftigelse - og at ministeriernes styring af de konkrete initiativer generelt er tilfredsstillende.

Statsrevisorerne vurderer endvidere, at

- Ministeriernes arbejde for at sikre ligebehandling kunne styrkes ved en mere målrettet og prioriteret indsats overfor og på tværs af ministerierne.
- Den samlede handicapindsats på statsligt niveau kan styrkes ved en mere koordineret og prioriteret overvejelse af behov, mål og handlingsplaner - ligesom resultaterne af indsatsen bør overvåges
- Det er ikke tilfredsstillende, at der siden 2004 ikke har været foretaget en evaluering af, om de langsigtede målsætninger i regeringens handlingsplan er blevet indfriet.

**Generelle bemærkninger**

Rigsrevisionens undersøgelse viser, at Beskæftigelsesministeriets styring af de konkrete initiativer der er rettet imod at sikre personer med handicaps adgang til beskæftigelse generelt er tilfredsstillende, og at Beskæftigelsesministeriet har omsat de overordnede målsætninger i regeringens handlingsplan til konkrete mål for indsatsen over for personer med handicap.

Rigsrevisionens undersøgelse viser også, at Beskæftigelsesministeriet medtænker handicaphensyn i strategier og større projekter, og at ministeriets initiativer tager udgangspunkt i dokumenterede behov eller problemer.

Undersøgelsen vurderer, at Beskæftigelsesministeriet og de øvrige ministerier ikke har fastlagt strategier for, hvordan der kan medtænkes handicaphensyn i varetagelsen af kerneopgaverne.

Det er min overbevisning, at der i Beskæftigelsesministeriet bliver medtænkt handicaphensyn i varetagelsen af vores kerneopgaver, bl.a. med etableringen af specialfunktionen for job og handicap, der har medvirket til at udvikle og styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap. Jeg vil i den forbindelse gerne slå fast, at arbejdet med at fremme adgangen til beskæftigelse for personer med handicap er forankret i den almindelige beskæftigelsesrettede indsats. Ledige, uanset funktionsnedsættelse eller ej, skal tilbydes de samme tilbud. Kun på den måde sikrer vi, at fokus er på evner og muligheder og ikke på begrænsninger.

Undersøgelsen anbefaler, at de involverede ministerier bør arbejde mere målrettet med at sikre ligebehandling og styrke deres indsats for at få et overblik over behovene hos personer med handicap og på baggrund heraf udarbejde mål og handlingsplaner til brug for prioriteringen af deres initiativer.

Jeg er glad for, at Rigsrevisionen finder det positivt, at vi de seneste år har forsøgt at fokusere indsatsen ved at gøre øget brug af temaer og målgrupper. Vi vil fortsætte med i de kommende år at prioritere en mere samlet og målrettet udmøntning af puljerne ved at igangsætte større indsatser med henblik på systematisk metodeudvikling, som kan bruges i beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap.

Rambøll Management har netop færdiggjort en stor evaluering af handicapindsatsen, der viser, at vi med vores tilrettelæggelse af handicapindsatsen er på rette vej. Resultaterne af denne evaluering vil blive brugt i det fremtidige arbejde, blandt andet til at kunne foretage en samlet prioritering af de initiativer, der sættes i gang.

På baggrund af evalueringen er jeg netop ved, sammen med DH, Danske Handicaporganisationer, at fastlægge rammerne for en kampagne, som rettes mod ledige med handicap, virksomheder og jobcentre. Kampagnen skal motivere ledige med handicap, så de søger flere job og motivere flere virksomheder til at tage personer med handicap i virksomhedspraktik og til at ansætte ledige med handicap. Endelig skal kampagnen styrke den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats på jobcentre for personer med handicap.

Jeg vil i det følgende forholde mig til Statsrevisorernes bemærkninger punkt for punkt.

### **1. Ministeriernes arbejde for at sikre ligebehandling**

Statsrevisorerne vurderer, at den samlede handicapindsats på statsligt niveau kan styrkes ved en mere koordineret og prioriteret overvejelse af behov, mål og handlingsplaner - ligesom resultaterne af indsatsen bør overvåges.

Til dette kan jeg bemærke, at det Tværministerielle Embedsmandsudvalg om Handicapspørgsmål varetager, med Indenrigs- og Socialministeriet som formand, den koordinerende funktion i centraladministrationen med det formål at lette de tværgående indsatser på handicapområdet. Det er også Indenrigs- og Socialministeriet,

som fungerer som handicapkoordinerende ministerium.

## 2. Evaluering af de langsigtede målsætninger

Statsrevisorerne bemærker, at det ikke er tilfredsstillende, at der siden 2004 ikke har været foretaget en evaluering af, om de langsigtede målsætninger i regeringens handlingsplan er blevet indfriet.

Hertil kan jeg bemærke, at regeringens handicapstrategi fra 2004, som er lavet i samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet og det daværende Socialministerium indeholder en række mål og konkrete initiativer på handicapområdet. Denne strategi er blevet evalueret af Socialforskningsinstituttet i rapporten: "Handicap og beskæftigelse - udviklingen mellem 2002 og 2008". Der er ligeledes planlagt en evaluering af den nye handicapstrategi: "Handicap og job" fra foråret 2009.

Beskæftigelsesministeriet følger løbende, hvordan initiativerne fra både den nye og den tidligere handicapstrategi slår igennem. Senest har Rambøll i 2009 evalueret handicapindsatsen. På baggrund af resultaterne fra denne evaluering vil vi iværksætte en række nye initiativer for at sikre, at personer med handicap får de samme beskæftigelsesmuligheder som alle andre. Blandt andet vil vi på baggrund af evalueringens anbefalinger forbedre hjemmesiden "bmhandicap.dk", og vi vil sammen med Danske Handicaporganisationer igangsætte en kampagne, som ovenfor nævnt.

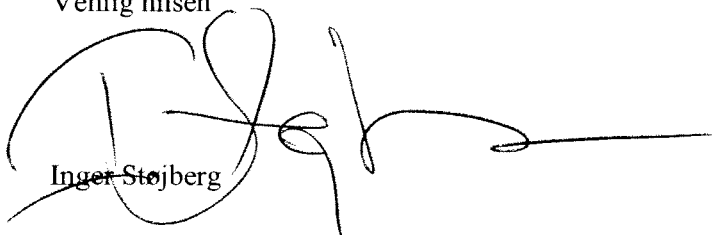
Jeg vil i øvrigt nævne, at de konkrete initiativer på vores puljer som udgangspunkt bliver evalueret. Et eksempel på en evaluering af et samlet initiativ/projekt er evalueringen af puljen "Et markant løft i læse-, skrive-, og regneindsatsen". Erfaringerne af denne indsats har vi efterfølgende brugt i forbindelse med et nyt læsestave initiativ rettet mod unge ledige som led i en netop indgået politisk aftale.

### Afsluttende bemærkninger

Ovenfor er beskrevet en række initiativer, som Beskæftigelsesministeriet, sammen med initiativerne i handicapstrategien fra 2009, vil iværksætte for at fremme adgangen til beskæftigelse for personer med handicap. Det er min helt klare opfattelse, at der hermed er taget initiativer, der vil sikre, at personer med handicap har muligheder for at få et arbejde på lige fod med andre borgere.

Et eksemplar af denne redegørelse er sendt til Rigsrevisionen, Landgreven 4, Postboks 9009, 1022 København K.

Venlig hilsen

  
Inger Støjberg