



JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeren

Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Dato: **8 OKT. 2017**
Dok.: 529541

Kære statsrevisorer,

Ved brev af den 24. august 2017 har Statsrevisorernes Sekretariat fremsendt Statsrevisorernes beretning 21/2016 om revisionen af statsregnskabet for 2016 med en anmodning om, at jeg redegør for, hvilke initiativer beretningen giver anledning til.

Indledningsvis vil jeg gerne kvittere for beretningen, og jeg kan med tilfredshed konstatere, at Rigsrevisionen i beretningen konkluderer, at Justitsministeriets regnskab er rigtigt, og at ministeriet i alle væsentlige henseender har overholdt bevillingerne og disponeringsreglerne.

For så vidt angår Rigsrevisionens konkrete bemærkninger, kan jeg oplyse følgende:

Ad Rigspolitiet har uretmæssigt udbetalt engangsvederlag på 60.000 kr. til en politidirektør

Af beretningen fremgår det, at Rigsrevisionen fandt det ikke tilfredsstillende, at Rigspolitiet havde udbetalt et engangsvederlag på 60.000 kr. til en politidirektør i strid med reglerne, for siden hen at ændre begrundelse for tildelingen af engangsvederlaget.

Rigspolitiet har taget til efterretning, at der ikke var hjemmel til at udbetale et engangsvederlag for merarbejde eller en særlig indsats som følge af det forhøjede beredskab i 2015. Rigspolitiet har oplyst, at den pågældende direktør har været i god tro i forbindelse med modtagelse af beløbet, og den pågældende har valgt at tilbagebetale beløbet.

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

For at undgå lignende udbetalinger i fremtiden har Rigspolitiet udarbejdet og implementeret en vejledning, så der sikres ekstra kontrol af udbetalingen af merarbejde. Desuden skal alle engangsvederlag, der tildeles medarbejdere i lønramme 36 og opefter i Rigspolitiet, være godkendt af HR-direktøren eller HR-administrationschefen.

Ad kriminalforsorgens vagtplanlægning er fortsat utilfredsstillende

Af beretningen fremgår det, at Rigsrevisionen siden 2011 har undersøgt vagtplanlægningen i 4 forskellige fængsler og hver gang har kritiseret styringen af og opfølgningen på vagtplanlægningen i fængslerne.

Jeg finder det utilfredsstillende, at vagtplanlægningen i kriminalforsorgen ikke har været tilfredsstillende i en længere periode.

I foråret 2017 er der afsluttet en grundlæggende analyse af kriminalforsorgen, som er foretaget med ekstern konsulentbistand. Heri er vagtplanlægningen et centralt tema med afsæt i blandt andet Rigsrevisionens kritikpunkter. Analysen kommer således med anbefalinger og forslag til initiativer vedrørende bemanning og vagtplanlægning, således at vagtplanlægningen foretages på en mere økonomisk forsvarlig måde. Disse tiltag vil indgå i de kommende forhandlinger om en ny flerårssåftale for kriminalforsorgen.

På den korte bane har kriminalforsorgen også taget en række initiativer:

Vedrørende stigning i overarbejdet fra 2015 til 2016 i kriminalforsorgen

Kriminalforsorgen har oplyst, at stigningen i overarbejdet i 2016 skyldes en ekstraordinær situation, hvor ansatte ved Nyborg Fængsel og Københavns Fængsler blandt andet er blevet ramt af voldelige overfald i deres fritid. Det har påvirket arbejdsmiljøet og medført et forhøjet sygefravær. Kriminalforsorgen har foretaget en række ledelsesmæssige dispositioner for at håndtere disse forhold.

Herudover har kriminalforsorgen sammen med Fængselsforbundet fremlagt en plan for håndtering af bemanningssituationen i fængslerne i foråret 2017. Kriminalforsorgen vil blandt andet på kort sigt overføre personale til de mest belastede fængsler fra andre enheder i kriminalforsorgen, benytte mulighed for at tidligere og pensionerede fængselsbetjente kan hentes ind samt se på potentialet for at uniformerede chefer, ledere, konsulenter og medarbejdere kan deltage i vagterne. På længere sigt vil kriminalforsorgen ansætte nye fængselsbetjente og have en skærpet opfølgning på sygefraværet.

Kriminalforsorgen har oplyst, at udviklingen i sygefraværet og nettoafgang for det uniformerede personale dog har været større end forventet. Det har medført fortsatte personalemæssige udfordringer i kriminalforsorgen, hvor dækning af vagter i et stort omfang må ske gennem overarbejde. Det betyder, at en række af de igangsatte initiativer endnu ikke har ført til en positiv udvikling i udbetalingen af overarbejde.

Kriminalforsorgens koncernledelse vil fortsætte den månedlige controlling, der blandt andet har fokus på nøgletal vedrørende den regionale udvikling i sygefravær, overarbejde, personaleafgang og rekruttering.

Vedrørende vagtplanlægning ved Enner Mark Fængsel

Kriminalforsorgen har oplyst, at der, for at imødegå udfordringerne ved vagtplanlægningen ved Enner Mark Fængsel, er igangsat initiativer for at styrke vagtplanlægningen. Der er ansat nye fængselsbetjentelever i 2017 samt en ny institutionschef fra 1. januar 2017, der har indledt et arbejde med at gentænke vagtplanlægningen med udgangspunkt i ressourcer og opgaver. Kriminalforsorgen vurderer, at initiativerne har haft den tilsigtede effekt, men at personaleafgang og sikkerhedsberedskabet gør, at der fortsat er en udfordring med overarbejde ved Enner Mark Fængsel.

Justitsministeriet vil føre tilsyn med arbejdet med at nedbringe overarbejdet og styrke styring og opfølgning på vagtplanlægningen i kriminalforsorgen.

Ad fejl i engangsudbetalinger af B-indkomst til en speciallæge

Af beretningen fremgår det, at Kriminalforsorgen i et tilfælde havde udbetalt en for høj timeløn til en speciallæge. Kriminalforsorgen har beklaget fejlen og vil fremadrettet have særligt fokus på at undgå lignende fejl.

Kopi af dette brev er samtidig fremsendt elektronisk til Rigsrevisionen.

Med venlig hilsen



Søren Pape Poulsen