



**FOLKETINGET
RIGSREVISIONEN**

Oktober 2019

**Rigsrevisionens notat om
beretning om**

lønforvaltningen i staten

Vedrører:**Statsrevisorernes beretning nr. 14/2018 om lønforvaltningen i staten**

17. september 2019

RN 1503/19

Finansministerens redegørelse af 21. august 2019

1. Rigsrevisionen vurderer i dette notat de initiativer, som finansministeren har iværksat som følge af Statsrevisorernes bemærkninger og beretningens konklusioner.

**Konklusion**

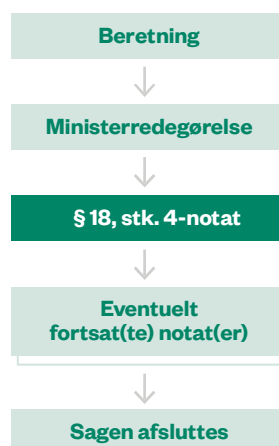
Finansministeren tager Statsrevisorernes bemærkninger til beretningen om lønforvaltningen i staten til efterretning og oplyser, at der fortsat er yderligere potentiale for optimeringer i lønforvaltningen i staten. Ministeren redegør for en række tiltag, som er sat i gang på Finansministeriets område, og som ifølge ministeren vil imødegå Statsrevisorernes kritik af den manglende standardisering og af problemerne med dobbeltadministration på området.

Rigsrevisionen vil fortsat følge udviklingen og orientere Statsrevisorerne om:

- Finansministeriets arbejde med at vurdere opgavesplittet mellem institutionerne og Statens Administration og implementeringen af Statens HR
- Finansministeriets arbejde med at sikre relevant fejlopmåling
- Finansministeriets arbejde med at tilvejebringe en afklaring af ressortansvaret i forhold til de kongelige resolutioner.

I. Baggrund

2. Rigsrevisionen afgav i april 2019 en beretning om lønforvaltningen i staten. Beretningen handlede om, hvordan Finansministeriet understøtter lønforvaltningen i staten, dvs. Statens Administrations og institutionernes opgave med at forvalte og i sidste ende udbetale løn til ansatte i staten.

Sagsforløb for en større undersøgelse

Du kan læse mere om forløbet og de enkelte step på www.rigsrevisionen.dk

3. Da Statsrevisorerne behandlede beretningen, bemærkede de, at de ikke fandt det tilfredsstillende, at der mere end 10 år efter, at statens lønforvaltning blev samlet i Finansministeriet, fortsat er problemer med dobbeltadministration og deraf følgende risici for fejl. Statsrevisorerne gentog således deres kritik fra 2013 af, at det er utilfredsstillende, at statens lønforvaltning endnu ikke er blevet effektiviseret i det omfang, det var hensigten med at samle lønadministrationen i Finansministeriet. Statsrevisorerne bemærkede også, at der er uoverensstemmelse mellem de kongelige resolutioner, hvormed man samlede alle lønopgaver i Finansministeriet, og den konkrete arbejdsdeling i statens lønforvaltning.

4. Hele sagen og dens dokumenter kan følges på www.rigsrevisionen.dk og på www.ft.dk/Statsrevisorerne.

II. Gennemgang af ministerens redegørelse

Effektivisering af lønforvaltningen

5. Statsrevisorerne bemærkede, at det er utilfredsstillende, at statens lønforvaltning endnu ikke er blevet effektiviseret i det omfang, det var hensigten med at samle lønadministrationen i Finansministeriet. Statsrevisorerne bemærkede også, at det ikke er tilfredsstillende, at der fortsat er problemer med dobbeltadministration. Endelig bemærkede Statsrevisorerne, at arbejdsgange i lønforvaltningen ikke er tilstrækkeligt standardiserede og systemunderstøttede.

Finansministeren oplyser, at det er ministerens opfattelse, at halveringen af antal årsværk i Statens Administration siden etableringen og de få fejl i lønudbetalingerne er et konkret udtryk for den effektivisering, som er sket i lønforvaltningen.

Finansministeren oplyser videre, at effektiviseringen er sket gennem en standardisering og ensretning af processerne på lønområdet, og at arbejdet med at standardisere fortsat pågår. Ministeren peger særligt på ét projekt, som har til formål at reducere de afvigelser fra standardopgavesplittet, som ifølge ministeren er et levn fra etableringen af Statens Administration.

Finansministeren oplyser derudover, at det nye HR-administrative system Statens HR, som implementeres i efteråret 2019, vil understøtte en langt mere effektiv og digitaliseret lønproces og mindske den dobbeltadministration, som fortsat udgør en udfordring. Ministeren oplyser, at Moderniseringsstyrelsen sammen med Statens Administration i slutningen af 2019 vil vurdere, om der er behov for yderligere tilpasning af systemunderstøttelsen, og om implementeringen af systemet giver anledning til ændringer i opgavesplittet mellem Statens Administration og de statslige institutioner.

6. Rigsrevisionen vil fortsat følge Finansministeriets arbejde med at vurdere opgavesplittet mellem institutionerne og Statens Administration og implementeringen af Statens HR.

Fejlopsamling og lønkontrol

7. Statsrevisorerne bemærkede, at Finansministeriet ikke har fulgt op på, om institutionernes lønkontrol udføres i overensstemmelse med det planlagte, og at Rigsrevisionen i beretningen påpeger, at institutionernes lønkontrolplaner i mange tilfælde er mangelfulde. Det fremgik også af beretningen, at ministeriet dermed heller ikke har fulgt op på, om institutionernes lønkontrolplaner har medvirket til at undgå dobbeltkontrol i forvaltningen, sådan som det var formålet. Statsrevisorerne bemærkede desuden, at Finansministeriet ikke i tilstrækkelig grad finder og samler op på fejl i lønforvaltningen og dermed ikke har et tilstrækkeligt grundlag for at forbedre kvaliteten i lønforvaltningen.

Som nævnt ovenfor har finansministeren oplyst, at det er ministerens opfattelse, at der sker få fejl i lønudbetalingerne. Det fremgik dog af beretningen, at Finansministeriet ikke i tilstrækkelig grad finder og samler op på fejl, og Rigsrevisionens gennemgang viste fejl i lønudbetalingerne.

Finansministeren oplyser, at Statens Administration har sat gang i et arbejde med det formål at sikre en relevant fejlopsamling. Ifølge ministeren betyder det, at Statens Administration løbende vil følge op på og analysere kvaliteten af de bestillinger, som Statens Administration modtager. Opfølgningen vil ske institutionsspecifikt og vil ifølge ministeren derfor kunne skærpe lønsagsbehandlingen og løfte kvaliteten på de områder, hvor der opleves gentagne fejl. Ministeren oplyser, at det er forventningen, at omfanget af dobbeltkontroller herved kan mindskes, og at der skabes et mere solidt grundlag for at overvåge og forbedre kvaliteten. Ministeren oplyser endelig, at Moderniseringsstyrelsen arbejder med et nyt vejledningsmateriale om tilrettelæggelsen af interne kontroller. Heri indgår ifølge ministeren også samspillet mellem den enkelte institution og Statens Administration for så vidt angår lønkontrol.

8. Rigsrevisionen vil fortsat følge Finansministeriets arbejde med at sikre relevant fejlopsamling.

Kongelige resolutioner

9. Statsrevisorerne bemærkede, at der er uoverensstemmelse mellem de kongelige resolutioner, hvormed man samlede alle lønopgaver i Finansministeriet, og den konkrete arbejdsdeling i statens lønforvaltning.

Finansministeren oplyser, at Finansministeriet snarest vil tilvejebringe en afklaring af ressortansvaret i forhold til den konkrete arbejdsdeling.

10. Rigsrevisionen vil følge Finansministeriets arbejde med at tilvejebringe en afklaring af ressortansvaret i forhold til de kongelige resolutioner.