

Statsrevisorernes Sekretariat  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

Sendt til: [ministersvar@ft.dk](mailto:ministersvar@ft.dk)

### **Finansministerens redegørelse vedrørende Statsrevisorernes beretning nr. 14/2018 om lønforvaltningen i staten**

I det følgende redegøres for de foranstaltninger og overvejelser, som Rigsrevisionens beretning om lønforvaltningen i staten og Statsrevisorernes bemærkninger giver anledning til.

Rigsrevisionen konkluderer i beretningen, at Finansministeriet ikke har understøttet lønforvaltningen i staten i et tilfredsstillende omfang, herunder tilsikret den fornødne effektivitet.

Finansministeriet modtager kritik på følgende fire punkter:

- Dobbeltadministration grundet en uhensigtsmæssig arbejdsdeling samt utilstrækkelig systemunderstøttelse, herunder kritik for manglende fremdrift på en fornyet vurdering af opgavesplittet mellem Statens Administration og kunderne med afsæt i systemunderstøttelsen.
- Mangelfuld opfølgning på lønkontrolkonceptets effekt til undgåelse af dobbeltkontrol og dermed dobbeltadministration.
- Utilstrækkelig fejlopsamling, som vanskeliggør Finansministeriets mulighed for at overvåge og forbedre kvaliteten af lønforvaltningen i staten.
- Uoverensstemmelse mellem de kongelige resolutioner og arbejdsdelingen mellem Statens Administration og kunderne, som stiller spørgsmål ved ressortansvarets placering.

Statsrevisorernes finder i deres bemærkning, at det ikke er tilfredsstillende, at der mere end 10 år efter, at statens lønforvaltning blev samlet i Finansministeriet, fortsat er problemer med dobbeltadministration og deraf følgende risici for fejl. Statsrevisorerne gentager således deres kritik fra 2013 af, at det er utilfredsstillende, at statens lønforvaltning endnu ikke er blevet effektiviseret i det omfang, det var hensigten med at samle lønadministrationen i Finansministeriet.

Jeg tager Rigsrevisionens kritik og Statsrevisorernes bemærkning hertil til efterretning. Der er fortsat et yderligere potentiale for optimeringer i lønforvaltningen i staten.

Jeg er informeret om, at Statens Administration siden etableringen har bidraget til mere end en halvering af det antal årsværk, som løser lønopgaven i staten samtidig med, at antallet af lønudbetalinger med fejl er få. Rigsrevisionen har gennemført to revisioner i 2018 i Statens Administration, som understøtter dette.

Jeg er derfor af den opfattelse, at en reduktion af antallet af årsværk i staten til løsning af lønopgaven fra 195 til 64 siden etableringen af Statens Administration er et meget konkret udtryk for en effektivisering i overensstemmelse med formålet med at samle lønforvaltningen i Finansministeriet.

Effektiviseringen er primært sket gennem en standardisering og ensretning af processerne på lønområdet. Der pågår fortsat arbejde med at standardisere yderligere, herunder særligt igennem et nyligt iværksat projekt, som har til formål kraftigt at reducere de afvigelser fra standardopgavesplittet, som kunderne har og som i al sin væsentlighed er et levn fra etableringen af Statens Administration.

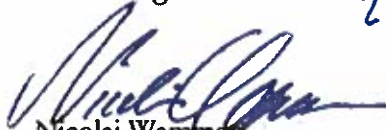
Der arbejdes løbende i Moderniseringsstyrelsen på at skabe en enkel og sammenhængende systemunderstøttelse af lønprocesserne i staten med det formål at effektivisere lønadministrationen yderligere og mindske den dobbeltadministration, som fortsat udgør en udfordring. Det er forventningen, at det nye HR-administrative system 'Statens HR', som implementeres i staten fra efteråret 2019, vil være med til at understøtte en langt mere effektiv og digitaliseret lønproces. I 4. kvartal 2019 gennemfører Moderniseringsstyrelsen sammen med Statens Administration en analyse med henblik på at vurdere, om der er behov for yderligere tilpasning af systemunderstøttelsen samt om implementeringen af Statens HR giver anledning til ændret opgavesplit mellem Statens Administration og de statslige institutioner i forbindelse med lønadministration.

Ligeledes er jeg oplyst om, at der i Statens Administration er igangsat et nyt arbejde med det formål i højere grad at sikre en fejlopsamling med relevans for staten. Heri skal forstås en løbende opfølgning på og analyse af den kvalitet bestillingerne, som modtages i Statens Administration, har, samt en skærpet opsamling på inddatakontrollen og de observationer, denne giver anledning til. Resultaterne heraf vil blive afrapporteret institutionsspecifikt med det formål at skærpe lønsagsbehandlingen og løfte kvaliteten på de områder, hvor der opleves gentagne fejl. Det er forventningen, at omfanget af dobbeltkontroller herved kan mindskes og der skabes et mere solidt grundlag for at overvåge og forbedre kvaliteten i staten, ligesom institutionerne får vigtig information til sikring af en egen hensigtsmæssig lønkontrol med fokus på håndtering af den reelle risiko.

Moderniseringsstyrelsen arbejder med et nyt vejledningsmateriale om tilrettelæggelsen af interne kontroller, og planlægger opstart af erfaringsudveksling mellem ministerierne i efteråret 2019. I tilrettelæggelsen af den interne kontrol indgår også samspillet mellem den enkelte institution og Statens Administration både for så vidt angår interne kontroller generelt som for lønkontrol.

Rigsrevisionen har rejst behovet for en afklaring af ressortansvaret i forhold til den konkrete arbejdsdeling mellem Statens Administration og kunderne. Jeg vil tilsikre, at Finansministeriet tilvejebringer en sådan afklaring snarest.

Med venlig hilsen



Nicolai Wammen  
Finansminister

21/8-2019