

Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Ministerredegørelse vedr. beretning om statens forvaltning i 2020

Jeg fremsender hermed min redegørelse til beretning 19/2020 om revisionen af statens forvaltning i 2020.

Jeg noterer mig, at Statsrevisorerne finder det meget utilfredsstillende, at der på 10 ministerområder, herunder Forsvarsministeriets område, *"har været sager med regelbrud og forvaltningsmangler"*.

Jeg finder statsrevisorernes og Rigsrevisionens kritik alvorlig og er enig i, at det er arbejdsgiverens ansvar, at lønforvaltningen er korrekt og følger de gældende love og aftaler. Jeg kan oplyse, at ministeriet i forlængelse af offentliggørelsen af beretningen om statens forvaltning har udsendt et hyrdebrev til Forsvarsministeriets styrelser. I brevet indskræpes for samtlige styrelser og underlagte myndigheder, at de har ansvar for at sikre overholdelse af procedurer, vejledninger, direktiver, prokuramatrixer m.v. på lønområdet. Derudover skal styrelserne sikre korrekt anvendelse af koncernens IT-system på nylønsområdet (KOMPLET).

For at styrke ministeriets lønforvaltning kan jeg supplerende bemærke, at Forsvarsministeriets Interne Revision (FIR), vil blive anmodet om at gennemføre revision af prokuraforhold på lønområdet i 2022, og endelig har Forsvarsministeriet varslet styrelserne om, at ministeriet (forventeligt i 2022) vil iværksætte en analyse/gennemgang af den samlede compliance på lønområdet. Gennemgangen skal bl.a. være med til at minimere regelbrud, fejl og mangler på lønområdet og derved sikre en bedre forvaltning på lønområdet.

Jeg kan derudover oplyse, at ministeriet på baggrund af Rigsrevisionens lønrevision i 2020 iværksatte nedenstående tiltag:

- Forsvarskommandoen har indledt drøftelse med Forsvarsministeriets Personalestyrelse med henblik på udarbejdelse af en procedure, som tilsikrer bedre dokumentation af chefgodkendelser. I den for-

Dato:

Enhed: TKMR
Sagsnr.: 2021/006087
Dok.nr.: 274765
Bilag: Ingen

FORSVARSMINISTEREN
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

bindelse er FPS ved at afdække yderligere muligheder for decentralisering af godkenderroller.

- Forsvarskommandoen iværksætter i efteråret 2021 arbejdet med at opdatere de gældende prokuramatrixer. Der vil i den forbindelse blive etableret løbende kontrol af myndighedernes prokuramatrix ift. tildelte disponentroller i DeMars. Forsvarskommandoen gennemfører samtidig en større samlet kontrol på området.

Jeg har fået oplyst, at Forsvarskommandoen i forlængelse af ovenstående arbejde vedr. prokuramatrixer vil pålægge de underlagte myndigheder at udarbejde supplerende vejledninger på området, som vil blive kvalitetssikret i Forsvarskommandoen.

Endvidere kan jeg oplyse, at Forsvarsministeriets Personalestyrelse har gennemført en undersøgelse af mulighederne for forbedring af tidsstyringssystemet ift. kontrol og styring på lønområdet. På baggrund af undersøgelsen vil Forsvarsministeriets Personalestyrelse udarbejde en plan for implementering af yderlige forbedringer.

Jeg noterer mig desuden, at Rigsrevisionen har konstateret systematiske fejl i lønudbetalingerne grundet implementeringen af ministeriets nye tidsstyringssystem. Jeg har fået oplyst, at Forsvarsministeriets Personalestyrelses endelige opgørelse over fejludbetalingerne viser, at fejlene berører 1158 medarbejdere og beløber sig til ca. 3,6 mio. kr. i for lidt eller for meget udbetalte ydelser. Jeg har fået oplyst, at beløbet omfatter ca. 3,3 mio. kr. i for meget udbetalt og ca. 0,3 mio. kr. i for lidt udbetalte ydelser. Af de 1.158 medarbejdere har 843 fået udbetalt for meget, og 108 fået udbetalt for lidt. Jeg skal bemærke, at fejludbetalingen svarer til ca. 0,5 pct. af aktivitetslønnen på ministerområdet.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse har oplyst mig, at alle medarbejdere der har fået for få ydelser udbetalt, er blevet efterreguleret, så alle medarbejdere senest i forbindelse med lønudbetalingen for august 2021 har modtaget de ydelser, som de har været berettiget til – uanset beløbets størrelse.

For medarbejdere, der har fået for mange ydelser udbetalt, gælder det, at beløbene vil blive søgt tilbagebetalt på baggrund af en konkret vurdering af, om der er et grundlag for tilbagesøgning over for den enkelte medarbejder efter de gældende regler herom. Dette arbejde pågår pt. Det bemærkes, at det ikke er muligt nærmere at fastlægge endeligt, hvornår disse sager forventes afsluttet. Der er tale om enkeltsager af forskellig karakter, der kræver nærmere fastlæggelse af faktum. Afslutningen af sagerne vil blandt andet afhænge af indkomne indsigelser fra medarbejderen eller dennes organisation, ligesom det ikke kan ude-

lukkes, at nogle af sagerne vil ende ved domstolene til endelig afgørelse.

Kopi af denne redegørelse sendes til Rigsrevisionen til orientering.

Med venlig hilsen


Trine Bramsen