

*Notat til statsrevisorerne i henhold til rigsrevisorlovens § 18, stk. 4*

*Vedrører:*

*Statsrevisorernes beretning nr. 9/04 om rekruttering til hærens reaktionsstyrker*

*Forsvarsministerens redegørelse af 20. maj 2005*

1. Beretningen vedrørte forsvarets tilrettelæggelse af rekrutteringen af personel til hærens reaktionsstyrker, forsvarets opfølgning på rekrutteringen, resultaterne af rekrutteringsaktiviteterne samt forsvarets behandling af de forhold, der kan påvirke rekrutteringen.

Ministeren vurderer i sin redegørelse, at beretningen berører centrale problemstillinger, og at undersøgelsen tegner et retvisende billede af forholdene på undersøgelsestidspunktet. Ministeren oplyser videre, at forsvaret har til hensigt at anvende de anførte kritikpunkter og anbefalinger til forbedring af rekrutteringen.

*Forsvarets tilrettelæggelse af rekrutteringen*

2. Det fremgår af beretningen, at forsvarets tilrettelæggelse af rekrutteringen støtter en effektiv indsats, men at rekrutteringspolitikken bør have et bredere fokus end at sikre fyldestgørende information om konsekvenserne ved at indgå kontrakt. Der bør

tillige være fokus på, at forsvaret i højere grad lever op til egne krav til uddannelsesmiljø, omgangsformer og virksomhedskultur.

Forsvarsministeren anfører i sin redegørelse, at Forsvarskommandoen, gennem tilrettelæggelsen og gennemførelsen af Hærens Basisuddannelse i forbindelse med den nye 4-måneders værnepligt, søger at lægge yderligere vægt på motivationen i omgangsformen blandt personellet. Bl.a. vil alle officerer og befalingsmænd ved enheder, der gennemfører Hærens Basisuddannelse, fremover være fastansatte eller kontraktansatte, så de værnepligtige møder en større modenhed og faglig kompetence. Forsvaret vil samtidig søge at forbedre samarbejdet med de værnepligtige ved at afholde et månedligt møde mellem de værnepligtiges landstalsmænd og Forsvarets Personeltjeneste.

Jeg finder forsvarets initiativer tilfredsstillende.

### ***Forsvarets opfølgning på rekrutteringen og resultaterne af rekrutteringsaktiviteterne***

3. Statsrevisorerne finder det mindre tilfredsstillende, at rekrutteringsaktiviteterne kun delvist har givet de forventede resultater, og at forsvaret ikke i tilstrækkelig grad har fulgt op på forløbet og resultaterne af rekrutteringsindsatsen. Statsrevisorerne forventer, at forsvaret fremover systematisk følger mere kritisk op på og vurderer rekrutteringsaktiviteterne.

Forsvarsministeren oplyser, at Forsvarets Personeltjeneste i den nye struktur er ansvarlig for rekrutteringen. Tjenesten skal i dialog med Hærens Operative Kommando sikre, at hæren når de opstillede mål for rekrutteringen, herunder måle rekrutteringens effektivitet, følge op på rekrutteringen og sikre videndeling ved en løbende evaluering.

Jeg finder det tilfredsstillende, at ansvaret for opfølgning på rekrutteringen nu er placeret centralt hos Forsvarets Personeltjeneste. Jeg vil følge op på, om den ændrede ansvarsfordeling medfører en styrkelse af opfølgningen på rekrutteringen.

4. Det fremgår af beretningen, at forsvarets rekrutteringsaktiviteter kun delvist har givet de resultater, forsvaret forventede, og at aktiviteterne ikke i tilstrækkelig grad har bidraget til at skærpe de værnepligtiges interesse for at indgå kontrakt.

Jeg finder det tilfredsstillende, at forsvaret med den nye uddannelsesstruktur, baseret på Hærens Basisuddannelse og muligheden for at gennemføre Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse, søger at skabe en større sammenhæng mellem uddannelsesforløb, information om konkrete missionsvilkår og muligheden for udsendelse umiddelbart efter uddannelsen. Dette kan efter min vurdering bidrage til at skærpe de værnepligtiges interesse for at indgå kontrakt.

***Forsvarets behandling af de forhold, der kan påvirke rekrutteringen***

5. Det er anført i beretningen, at forsvaret ikke i tilstrækkelig grad systematisk har søgt at behandle en række af de forhold, der kan påvirke rekrutteringen af de værnepligtige.

Hertil oplyser forsvarsministeren, at Forsvarskommandoen forventer at opnå en mere systematisk behandling af de forhold, der kan påvirke rekrutteringen, bl.a. ved at samle ansvaret for rekrutteringen ved Forsvarets Personeltjeneste.

Ministeren fremfører endvidere, at de forhold, der påvirker enhver rekruttering, også vil gøre sig gældende fremover, samt at der med den nye uddannelsesstruktur vil være en bedre sammenhæng mellem uddannelse og fremtidig anvendelse af personalet. Dette forventes at øge interessen for at indgå kontrakt.

Jeg finder initiativerne tilfredsstillende og vil følge op på, om der fremover sker en mere systematisk behandling af de forhold, der kan påvirke rekrutteringen.

6. Samlet set finder jeg ministerens redegørelse tilfredsstillende. Jeg vil fortsat følge op på initiativerne til styrkelse af forsvarets opfølgning på rekrutteringen og behandlingen af de forhold, der har betydning for rekrutteringen af de værnepligtige, og orientere statsrevisorerne herom.

Henrik Otbo