

*Notat til statsrevisorerne i henhold til rigsrevisorlovens § 18, stk. 4*

*Vedrører:*

*Statsrevisorernes beretning nr. 13/04 om nye lønsystemer*

*Finansministerens redegørelse af 22. juni 2005*

1. Det fremgår af finansministerens redegørelse, at ministeriet allerede under Rigsrevisionens undersøgelse iværksatte en række initiativer, der er fulgt yderligere op efter offentliggørelse af beretningen.

Det drejer sig bl.a. om forbedret dokumentation på forhandlingssager, hurtigere indgåelse af overenskomster og bedre information af lokale arbejdsgivere samt dokumentation af rådgivningsopgaver.

Det er ministerens opfattelse, at de initiativer, Finansministeriet har iværksat under Rigsrevisionens undersøgelse og som opfølgning på beretningen, understøtter anbefalingerne i beretningen.

Dette finder jeg tilfredsstillende, om end jeg har en enkelt bemærkning til anbefalingen om effektmåling, jf. pkt. 5.

2. Med hensyn til lønovervågningsindsatsen vil Finansministeriet i et brev til samtlige departementschefer præcisere, at departementerne har et ansvar for at følge op på løndannelsen på de enkelte ministerområder.

Jeg finder dette tilfredsstillende, da der med de nye lønsystemer er sket fundamentale ændringer i aflønningen af statsansatte, hvor lønfastsættelsen i langt højere grad vil ske lokalt i institutionerne. Derved opstår der risiko for, at den lokale løndannelse vil udvikle sig u hensigtsmæssigt i relation til det øvrige arbejdsmarked.

3. Ministeren anfører, at han er enig med statsrevisorerne i, at der er tale om en omfattende reform. Ministeren tilføjer, at reformen forudsætter ændringer af holdninger og kultur, hvilket tager tid. Finansministeriet/Personalestyrelsen har fulgt reformen tæt op, bl.a. ved løbende at udvikle de nye lønsystemer, ved at gennemføre evalueringer, ved at udbrede aftaler om nye lønsystemer til stadig flere personalegrupper og ved at understøtte de lokale arbejdsgivere på forskellig vis.

Jeg finder det tilfredsstillende, at Finansministeriet/Personalestyrelsen har været aktiv i implementeringen af nye lønsystemer.

4. Ministeren har til statsrevisorernes konstatering af, at man er nået langt, selv om de nye lønsystemer endnu ikke er udmøntet helt tilfredsstillende, anført, at han er enig i, at det er afgørende, at de nye lønsystemer har effekt, og at lønkronerne udnyttes optimalt.

Ministeren påpeger, at det er de enkelte ministerområders ansvar at sikre, at lønmidlerne anvendes mest hensigtsmæssigt, med henblik på at institutionerne når deres mål, og beslutninger herom er en del af det lokale ledelsesansvar og ledelsesret. Et krav fra centralt hold om dokumentation af effekter af de nye lønsystemer vil ifølge ministeren være vanskeligt at efterleve, da effekterne skal ses i sammenhæng med andre administrative reformer i staten, fx mål- og kontraktstyring og effektivisering.

5. Det er imidlertid min opfattelse, at Finansministeriet – i lighed med ministeriets hidtidige indsats med at implementere lønpolitikker og lønstyring i de statslige institutioner – fortsat har en vigtig rolle at spille i den videre udvikling af de nye lønsystemer.

Finansministeriet er den centrale myndighed på løn- og ansættelsesområdet i staten, og Personalestyrelsen har den største statslige ekspertise på det løn- og personalelemæssige område. Denne position bør Finansministeriet således anvende aktivt til bl.a. at opsamle og stille viden til rådighed for statsinstitutionerne vedrørende muligheden for på sigt at kunne dokumentere effekt af de nye lønsystemer.

Et væsentligt element heri er fastsættelse af kriterier for tillæg. Kriterierne bør fastlægges med udgangspunkt i institutionernes mål, så der generelt skabes en tydeligere sammenhæng mellem mål, indsatser og resultater. En sådan sammenhæng vil efter min opfattelse muliggøre lokale effektmålinger, og resultatløns kan være et hjælpemiddel til at knytte mål og resultater sammen.

6. Jeg betragter hermed beretningssagen som afsluttet.

Henrik Otbo