

Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget, Christiansborg
1240 København K

27. oktober 2020

Uddannelses- og Forskningsministeriet har ultimo august 2020 modtaget Statsrevisorernes beretning nr. 20/2019 om statens forvaltning i 2019.

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Mine bemærkninger til beretningen er følgende:

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

Jeg noterer mig, at der på alle ministerområder er fundet sager med regelbrud eller ineffektiv forvaltning. Det skal i videst muligt omfang undgås. Forvaltningen skal ske inden for de rammer, som er fastsat af Folketinget.

CVR-nr. 1680 5408

Jeg konstaterer, at Uddannelses og Forskningsministeriet omtales i tre sammenhænge i beretningen. Der er i alle tilfælde iværksat initiativer til afhjælpning af problemstillingerne.

Ref.-nr.
171920

Fejl og mangler i honorarer til bestyrelser, råd, nævn og fonde.

I relation til undersøgelsen af fejl og mangler vedrørende udbetaling af honorarer er der sat initiativer i gang med henblik på afklaring af problemstillingerne.

Som opfølgning på den ene konkrete sag om bestyrelseshonorarer har Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (SIU) – nu Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) – fulgt op i forhold til den pågældende uddannelsesinstitution. Efter en gennemgang af sagen og på baggrund af institutionens redegørelse i sagen, er det UFS's vurdering, at betalingens størrelse i det konkrete tilfælde afspejlede tidsforbruget. UFS har ikke fundet anledning til at differentiere timesatsen for henholdsvis formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer, idet der stilles lige høje kompetencekrav til såvel formand som øvrige medlemmer af bestyrelsen.

UFS har nedsat en arbejdsgruppe, der ser nærmere på rammer og regler for bestyrelseshonorarer. UFS har i den forbindelse indhentet oplysninger om samtlige uddannelsesinstitutioners praksis for honorering af bestyrelsesmedlemmer. Det er forventningen, at arbejdet vil føre til en ny fælles udmelding til institutionerne vedrørende bestyrelseshonorar.

I forhold til en anden af de reviderede institutioner pågår der aktuelt et internt arbejde i institutionen, hvor honorarudbetalingerne til et råd og et ekspertpanel vurderes. Rapporten, som udarbejdes, tilgår ministeriet og skal afklare problemstillingerne om differentiering mellem formand og øvrige medlemmer og de anvendte honorarsatser. Ligeledes pågår et arbejde med udarbejdelse af kontrakter sammen med beskikkelsesbrevene.

Et tredje område, som kritiseres er, at det ikke er sikret, at den godtgørelse, som medlemmerne af Danmarks Frie Forskningsfond får, afspejler deres arbejdstid i fonden. Timelønnen er reguleret af *cirkulære om betaling til medlemmer af kollegiale organer i staten* og må aktuelt ikke overstige 717 kr.

Godtgørelsen er ikke en fuld godtgørelse af det enkelte medlems indsats og tidsanvendelse på fondsarbejdet, men er et skøn af den indsats, som rådshvervet forventes at udgøre i de enkelte organer. UFS vil, efter de sidste møder i Danmarks Frie Forskningsfond i 2020, foretage en undersøgelse af tidsforbruget hos fondsmedlemmerne med henblik på en vurdering/kontrol af arbejdstiden. Vurdering/kontrol påtænkes herefter gennemført hvert andet år.

Udbetaling af tjenestemandspension.

Uddannelses- og Forskningsministeriet er opmærksom på udfordringerne med indbetaling af tjenestemandspension. De pågældende uddannelsesinstitutioner har rettet de konkrete fejl i udbetaling af tjenestemandspension, enten da de blev begået eller i forbindelse med Rigsrevisionens konstatering af fejlene.

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Fejl i oplysninger om den særlige rådgivers løn.

Der har været fejl i de oplysninger om den faste løn til min særlig rådgiver, som oplyses på Økonomistyrelsens hjemmeside. Fejlen i oplysningerne på Økonomistyrelsens hjemmeside beroede på en misforståelse. Ministeriets HR-afdeling har på baggrund af Rigsrevisionens beretning i september 2020 rettet fejlen ved at oplyse Finansministeriet om den særlige rådgivers aktuelle løn. Ministeriets HR-afdeling har endvidere etableret en procedure, så HR-afdelingen fremover af egen drift orienterer Økonomistyrelsen om den særlige rådgivers faste løn, hver gang lønnen reguleres. Jeg har desuden noteret mig, at der ikke på noget tidspunkt har været fejl i den udbetalte løn til den særlige rådgiver.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til beretningen.

Dette brev er ligeledes sendt til Rigsrevisor.

Med venlig hilsen



Ane Halsboe-Jørgensen