

Statsrevisorernes Sekretariat  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K  
ministersvar@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

15. februar 2021

## **Beskæftigelsesministerens redegørelse vedr. Beretning nr. 6/2020 om Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet**

Statsrevisorerne har i brev af 15. december 2020 anmodet om en redegørelse for, hvilke foranstaltninger og overvejelser Rigsrevisionens beretning om Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet giver anledning til.

Jeg vil indledningsvis understrege, at der skal ske en løbende udvikling af Arbejdstilsynets opgavevaretagelse, herunder tilsynsindsatsen, og at jeg sætter pris på at få Rigsrevisionens beretning som led i grundlaget for det videre arbejde.

**J.nr.** 20205200610

Det er med tilfredshed, at jeg ser, at Statsrevisorerne på baggrund af Rigsrevisionens beretning konstaterer, at udviklingen i Arbejdstilsynets tilsynsproduktivitet har været positiv i perioden 2016-2019, og at de tilsynsførende har brugt mere tid ude på virksomhederne.

Jeg har forståelse for, at Statsrevisorerne undrer sig over faldet siden 2017 i Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet og vurderer, at Arbejdstilsynet kunne have givet flere reaktioner, hvis alle tilsynscentre havde været lige så effektive som det mest effektive tilsynscenter.

Jeg vil i det følgende redegøre nærmere for de foranstaltninger og overvejelser, som Rigsrevisionens beretning har givet anledning til.

### **Effektivt tilsyn**

Jeg er enig med Rigsrevisionen i, at det er vigtigt, at der er en positiv udvikling i tilsynseffektiviteten, men jeg mener ikke, at antallet af reaktioner, som Rigsrevisionen har valgt om indikator, er den eneste eller en dækkende indikator for et effektivt tilsyn. Jeg har således noteret mig, at Arbejdstilsynet har oplyst, at der generelt er fokus på at bruge de virkemidler, herunder reaktioner, som der er hjemmel til og som – i den konkrete situation – vurderes korrekte og effektive for at fremme det gode arbejdsmiljø på virksomhederne.

Reaktioner er ikke det eneste virkemiddel. Fra politisk hold har vi fx haft fokus på, at Arbejdstilsynet, qua en god og motiverende dialog, bidrager til virksomhedernes forebyggende indsats, og senest har vi med den brede politiske aftale fra 2019 bl.a. indført mulighed for, at virksomheder, der vil det gode arbejdsmiljø, i stedet for at få et påbud kan indgå en aftale om løsning af deres arbejdsmiljøproblemer med Arbejdstilsynet.

Samtidig er det vigtigt, at der sker målrettet udvælgelse af virksomheder til tilsyn, og jeg er optaget af, at Arbejdstilsynet bliver endnu bedre til at udtage virksomheder med arbejdsmiljøproblemer til tilsyn. Som led i den politiske aftale skal Arbejdstilsynet således udvikle en ny risikomodel. Jeg har store forventninger til den nye model for danske virksomheder, som Arbejdstilsynet lancerer i april 2021, og som herefter løbende vil blive videreudviklet. Sidst på året introducerer Arbejdstilsynet også en risikomodel for udenlandske virksomheder.

Jeg har noteret mig, at Rigsrevisionen vurderer, at Arbejdstilsynet kunne have givet flere reaktioner, hvis alle tilsynscentre havde været lige så effektive som det mest effektive tilsynscenter.

Jeg er tilfreds med, at Arbejdstilsynets ledelse følger udviklingen i tilsynsindsatsen tæt. Opfølgningen omfatter flere parametre, der dækker bredden i tilsynsindsatsen, og har fokus på at sikre et så effektivt og fagligt stærkt tilsyn som muligt på tværs af tilsynscentre. Det var blandt andet i kraft af en tæt ledelsesmæssig opfølgning på tilsynsindsatsen, at Arbejdstilsynet i perioden fra 2016 til 2019 år for år kunne fremvise en positiv udvikling i tilsynsproduktiviteten. Dette skal ses i sammenhæng med, at de årlige mål- og resultatplaner indeholder ambitiøse målsætninger for et effektivt tilsyn, som drøftes på kvartalsvise driftssamtaler mellem departementet og Arbejdstilsynets direktion.

### **Dialog og vejledning**

Jeg er enig med Rigsrevisionen i, at det er vigtigt, at vi kan dokumentere anvendelsen og effekten af dialog og vejledning. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at Arbejdstilsynet i samarbejde med Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har igangsat en evaluering af initiativet om dialog og vejledning i den politiske aftale. Evalueringen skal bl.a. afdække betydningen af Arbejdstilsynets dialog med virksomhederne og de tiltag og indsatser, som dialogen giver anledning til i virksomhederne.

Jeg vil gerne afslutningsvis kvittere for Rigsrevisionens omfattende arbejde.

Jeg kan oplyse, at ministeriet har sendt en kopi af dette brev til Rigsrevisionen på [rr@rigsrevisionen.dk](mailto:rr@rigsrevisionen.dk).

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard