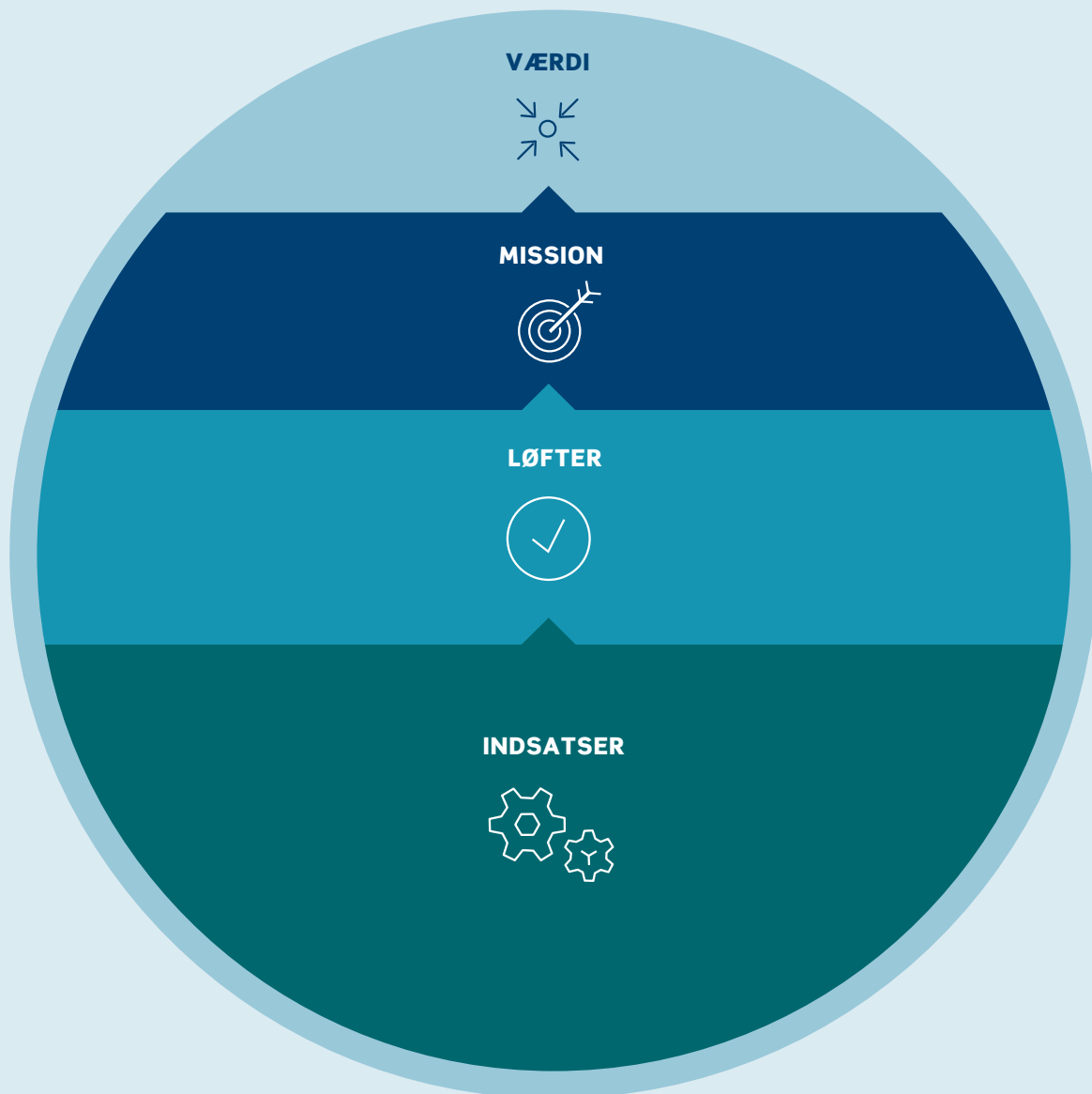




Rigsrevisionens strategi 2018-2020



INDHOLDSFORTEGNELSE

Rigsrevisors forord	1
Strategien – et overblik	2
Værdi	3
Mission, løfter og indsatser	4
Resultatkrav	9

Rigsrevisors forord



Rigsrevisionens strategi 2018-2020 sætter retning for Rigsrevisionens arbejde og afspejler vores prioriteringer i de kommende 3 år.

Rigsrevisionens opgave er at undersøge, om statens midler bruges effektivt, og som Folketinget har besluttet. Revisionen af statens regnskaber er Rigsrevisionens kerneopgave, og vi vil hvert år afgive en erklæring om statsregnskabet og en række beretninger til Folketinget. Opgaven er med til at sikre gennemsigtighed i administrationen og give borgerne indsigt i, hvordan staten bruger deres penge. Ud over at revidere staten varetager Rigsrevisionen revisionen af en række offentlige selskaber. Rigsrevisionen har også adgang til at gennemgå regionernes regnskaber og statsrefusionen til kommunerne.

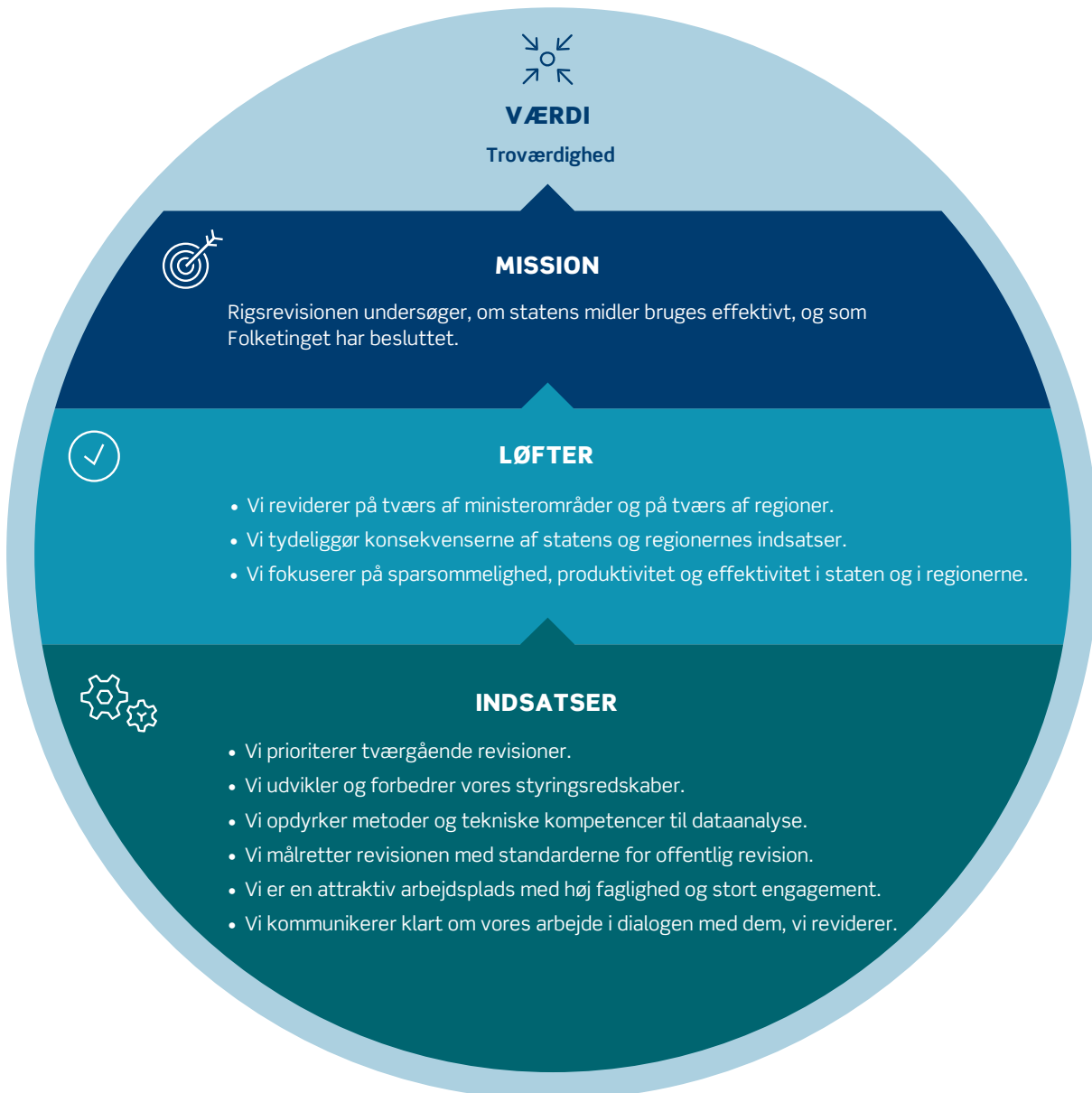
I perioden 2018-2020 vil vi særligt fokusere på at udnytte vores mandat endnu bedre. Det vil vi gøre ved at gennemføre flere revisioner, der ser på tværs af ministerområder og regioner, ved at bruge vores revisioner til at tydeliggøre konsekvenserne af ministeriernes og regionernes indsatser og administration og ved at sætte ekstra fokus på det, som særligt kendetegner offentlig revision, nemlig sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

Vores revisioner skal være troværdige og følge internationale faglige principper for offentlig revision. Samtidig skal vi også sikre, at vi bruger vores egne resurser bedst muligt. Det betyder, at vi kontinuerligt prioriterer vores tid og resurser, så vores arbejde skaber mest mulig værdi for brugerne af vores revisioner: Folketinget, Statsrevisorerne og omverdenen i øvrigt.

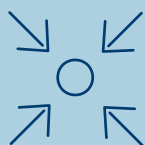
Rigsrevisionens strategi 2018-2020 er skrevet med udgangspunkt i vores erfaringer fra den forrige strategiperiode og de bidrag, vi har fået i forbindelse med undersøgelsen af de revideredes syn på Rigsrevisionen fra 2016.

Lone Strøm
Rigsrevisor

Strategien – et overblik



Værdi



RIGSREVISIONENS VÆRDI

Troværdighed



Rigsrevisionens værdi er grundlaget for vores daglige arbejde. Troværdighed betyder for os, at vi er uafhængige, når vi udfører vores revision og gennemfører undersøgelser, at vi etablerer en åben dialog om revisionsprocessen med de reviderede, og at vores arbejde er af høj kvalitet og relevant for dem, der bruger vores revisionsresultater. Som statens revisor kan vi kun skabe værdi for samfundet, hvis de resultater, vi når frem til, opfattes som troværdige. Hvis der ikke er tillid til vores arbejde, så får det kun lille eller ingen effekt.

For yderligere at understøtte vores troværdighed og for at fastholde en høj kvalitet og styrke tilliden til vores revision af offentlige regnskaber og til vores undersøgelser af anvendelsen af statens penge har Rigsrevisionen udviklet 7 nye standarder for offentlig revision (SOR), som trådte i kraft den 1. januar 2017. Med disse nye standarder, som er baseret på internationale principper, har vi skabt øget gennemsigtighed om, hvad brugerne kan forvente af vores revision, og hvilke krav vi stiller til vores interne kvalitetsstyring.

Mission, løfter og indsatser

De 3 centrale hoveddele i Rigsrevisionens strategi 2018-2020 er Rigsrevisionens mission, løfter og indsatser. Opfyldelsen af missionen og de 3 løfter definerer tilsammen, hvordan vores værdiskabelse skal måles. Indsatserne beskriver, hvor vi skal sætte ind internt for at opfylde de 3 løfter og vores mission. Der er ikke et 1:1-forhold mellem mission, løfter og indsatser. Alle indsatserne bidrager samlet set til at opfylde løfterne, ligesom alle løfterne samlet set bidrager til at opfylde missionen. På samme måde gælder missionen, løfterne og indsatserne for hele organisationen, idet alle afdelinger og medarbejdere på forskellig vis bidrager til, at indsatserne gennemføres, og løfterne og missionen opfyldes.



RIGSREVISIONENS MISSION

Rigsrevisionen undersøger, om statens midler bruges effektivt, og som Folketinget har besluttet.



Rigsrevisionens mission beskriver, hvorfor vi er til, og hvad vi leverer til samfundet. Missionen beskriver Rigsrevisionens kerneopgave, som er at revidere statens regnskaber. Det sker gennem en årlig erklæring om statsregnskabet og en række beretninger. Det betyder, at vi undersøger, om de statslige virksomheders regnskaber er rigtige, dvs. uden væsentlige fejl og mangler, om statens penge bruges til de formål, som Folketinget har besluttet, og om der er taget skyldige økonomiske hensyn i forvaltningen. Denne opgave løser vi dels på grundlag af den årlige revision af statens regnskaber, dels ved at gennemføre større undersøgelser af specifikke politikområder som fx sundhedsvæsenet og store statslige anlægsprojekter.

Rigsrevisionen har en helt unik position i det danske samfund. Vores mandat giver os uindskrænket adgang til alle offentlige informationer og data i forbindelse med udførelsen af vores opgaver. Vi har i kraft af vores mandat ikke kun mulighed for at se på enkelte dele af administrationen, vi har også adgang til at se på tværs og dermed opnå indsigt i mønstre og sammenhænge, som fortjener særlig opmærksomhed – og som i sidste ende kan blive til gavn for brugerne af vores revisioner: Folketinget, Statsrevisorerne og omverdenen i øvrigt.



RIGSREVISIONENS LØFTER

- Vi reviderer på tværs af ministerområder og på tværs af regioner.
- Vi tydeliggør konsekvenserne af statens og regionernes indsatser.
- Vi fokuserer på sparsommelighed, produktivitet og effektivitet i staten og i regionerne.



Med udgangspunkt i vores mission har vi defineret 3 områder, som vi ønsker at sætte særligt fokus på i perioden 2018-2020. Disse områder udgør vores løfter til samfundet for den kommende strategiperiode. Løfterne udtrykker, hvordan vi udnytter vores mandat i strategiperioden.

Løfterne understøtter vores mission og afspejler samtidig vores ambition om at løse vores kerneopgave på en måde, som skaber mest mulig værdi for brugerne af vores revisioner. Nedenfor kvalificeres og uddybes de 3 løfter.

Løfte 1: Vi reviderer på tværs af ministerområder og på tværs af regioner

Rigsrevisionen har gennem sit mandat en unik mulighed for at revidere på tværs af ministerområder og på tværs af regioner. Denne mulighed skal vi blive endnu bedre til at udnytte. Vi har allerede gode erfaringer med tværgående revisioner, og vi vil i de kommende år gennemføre flere revisionsundersøgelser og udarbejde beretninger af denne type.

Ved at se på tværs af organisatoriske skel sætter vi fokus på områder, hvor der eventuelt er svagheder, når en myndighed skal koordinere og samarbejde med andre myndigheder. Svagheder, der i sidste ende kan blive til ulempe for borgere og virksomheder. De tværgående undersøgelser kan fx være forløbsundersøgelser eller benchmarkundersøgelser, som har til formål at skabe læring på tværs af organisatoriske skel. Gennem vores revisioner vil vi skabe et samlet billede af, hvordan forskellige myndigheder håndterer en given opgave, så andre relevante offentlige myndigheder kan lære af eksemplerne på god praksis.

På basis af indsamlede erfaringer fra tværgående revisioner på løn- og it-området har Rigsrevisionen gennem en årrække afholdt gå-hjem-møder for statens virksomheder. Med udgangspunkt i de nye standarder for offentlig revision – som lægger op til større ensartethed i revisionen og dermed mere sammenlignelige resultater – ser vi en mulighed for at generere tværgående viden om udfordringer og god praksis på endnu flere områder.

Løfte 2: Vi tydeliggør konsekvenserne af statens og regionernes indsatser

Rigsrevisionen gennemfører hvert år mange revisioner i staten og i regionerne. Vi vil gerne blive endnu bedre til ikke kun at vurdere forretningsgange, processer og systemer, men også til at tydeliggøre i vores konklusioner, hvilke konsekvenser statens og regionernes forvaltning, aktiviteter og indsatser i sidste ende har for Folketinget, borgerne og virksomhederne. Med dette løfte sætter vi særligt fokus på denne del af vores arbejde.

Vi vil i strategiperioden vise de væsentlige konsekvenser af eventuelle svagheder i forvaltningen. Konsekvenserne af svagheder i forvaltningen er mangeartede, men de kan fx medføre, at en institutions regnskab ikke bliver rigtigt, at der sker indgreb i borgernes og virksomhedernes retssikkerhed, at Folketingets beslutninger ikke gennemføres som vedtaget, eller at statens penge ikke anvendes sparsommeligt, produktivt og effektivt.

Vi vil – så vidt det er muligt og falder inden for rammerne af den enkelte revisionsopgave – opgøre de økonomiske konsekvenser af statens og regionernes indsatser. Herudover vil vi søge at beskrive de ikke-økonomiske konsekvenser for borgere og virksomheder. Det kunne fx være en opgørelse af en stigning i antallet af borgere, som ikke modtager det behandlingstilbud, de har krav på, eller en beskrivelse af de ulemper, som borgere eller virksomheder påføres på grund af manglende brugervenlighed i statens digitale løsninger.

Løfte 3: Vi fokuserer på sparsommelighed, produktivitet og effektivitet i staten og i regionerne

Offentlig revision består af 3 typer revision: finansiel revision, juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision. Forvaltningsrevisionen fokuserer på forvaltningen af statens penge ud fra 3 hensyn: sparsommelighed (har man taget initiativer til at minimere resurseomkostningerne?), produktivitet (har man fået mest muligt ud af de tilgængelige resurser?) og effektivitet (har man nået de tilsigtede resultater?). Forvaltningsrevision udføres både i forbindelse med revisionen af statens regnskaber og i forbindelse med vores større undersøgelser.

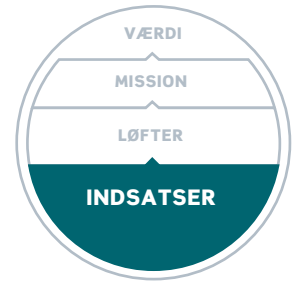
Rigsrevisionen udfører forvaltningsrevision i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision (SOR). Heri er det fastsat, at den forvaltningsrevision, der udføres i forbindelse med årsrevisionen, fokuserer på, om systemer og processer understøtter en god og effektiv forvaltning, og forvaltningsrevisionen i de større undersøgelser kommer med konklusioner i forhold til sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

Vores forvaltningsrevision skaber gennemsigtighed for borgerne og samfundet om, hvordan staten og regionerne forvalter samfundets resurser, og revisionen styrker samtidig tilliden til, at de forvaltningsansvarlige sikrer sparsommelighed, produktivitet og effektivitet. Forvaltningsrevisionerne skal desuden munde ud i konklusioner og anbefalinger, der kan bidrage til at forbedre forvaltningen. Forvaltningsrevision er ikke en ny opgave for Rigsrevisionen – den opgave har vi haft i mange år – men med dette løfte understreger vi, at vi i de næste år vil gennemføre flere forvaltningsrevisioner. Vi vil udarbejde flere forvaltningsrevisionsberetninger, og vi vil øge dækningsgraden af forvaltningsrevisionen i årsrevisionen.



RIGSREVISIONENS INDSATSER

- Vi prioriterer tværgående revisioner.
- Vi udvikler og forbedrer vores styringsredskaber.
- Vi opdyrker metoder og tekniske kompetencer til dataanalyse.
- Vi målretter revisionen med standarderne for offentlig revision.
- Vi er en attraktiv arbejdsplads med høj faglighed og stort engagement.
- Vi kommunikerer klart om vores arbejde i dialogen med dem, vi reviderer.



Rigsrevisionens indsatser tager afsæt i løfterne. De er i modsætning til løfterne internt rettet og beskriver, hvilke aktiviteter vi samlet set vil sætte i gang for at opfylde løfterne.

Indsats 1: Vi prioriterer tværgående revisioner

Ved at sætte et større fokus på de revisionsmæssige problemstillinger, der går på tværs af organisatoriske skel i staten og på tværs af regionerne, skaber vi mulighed for fx at undersøge sagsforløb eller problemstillinger, der berører flere institutioner, afprøve nye analyseværktøjer, afdække nye sammenhænge og sætte fokus på områder, hvor de statslige institutioner kan lære af hinanden.

Hvis vi skal lykkes med at opfylde løfterne, stiller det også krav til, at vi som organisation bliver bedre til at arbejde på tværs af områder, så vi får bragt alle nødvendige kompetencer i spil. Vi skal ikke kun tænke i kontorer og afdelinger, men også i tværgående projekter.

Indsats 2: Vi udvikler og forbedrer vores styringsredskaber

Vi vil i den kommende strategiperiode have fokus på at forbedre vores interne styringsredskaber, særligt i forhold til planlægning og måling af aktiviteter og resursetræk. Målet er, at vi bliver i stand til at identificere og handle på udfordringer tidligere i vores processer og samtidig gennem løbende prioritering sikre, at vi bruger vores resurser bedst muligt. Derudover vil vi gerne gøre vores interne styring mere digital, og vi vil i strategiperioden særligt have fokus på at udvikle digitale løsninger, der effektivt kan dække vores behov for ledelsesinformation og produktionsstyring.

Indsats 3: Vi opdyrker metoder og tekniske kompetencer til dataanalyse

Mængden af data i verden er eksploderet i de seneste år, i takt med at flere og flere processer, som tidligere blev udført manuelt, nu er blevet automatiserede. I Danmark er størstedelen af den offentlige sektor hen over de sidste godt 15 år blevet digitaliseret og genererer enorme mængder data, som vi med stor fordel kan anvende i vores revisionsarbejde.

For at opfylde ambitionen om flere datadrevne analyser vil det være nødvendigt med indsats i forhold til kompetencer, organisatoriske rammer, teknisk kapacitet og værktøjer. Vi skal udvikle vores metoder og kompetencer på området, så vi bliver i stand til at gennemføre flere datadrevne analyser, som på sigt kan medvirke til at gøre statens og regionernes administration bedre. Et øget fokus på dataanalyse er med til at understøtte alle 3 løfter.

Indsats 4: Vi målretter revisionen med standarderne for offentlig revision

Vi skal i perioden 2018-2020 konsolidere det arbejde med at implementere standarderne for offentlig revision (SOR), som blev påbegyndt i 2017. Det betyder, at vi tydeliggør, hvad der skal til for at kunne afgive en erklæring. Vi ønsker at bruge vores resurser bedst muligt og dér, hvor vores arbejde har størst mulig effekt. Med SOR har vi et redskab til at sikre en mere effektiv revision af høj kvalitet, og at der kommer fokus på revisionen af det samlede ministerium, idet vi ser på tværs af de forskellige institutioner på et ministerområde.

Indsats 5: Vi er en attraktiv arbejdsplads med høj faglighed og stort engagement

At vi kan tiltrække og fastholde engagerede medarbejdere og ledere med de rette kompetencer, er afgørende for kvaliteten af vores arbejde, og at vi kan tilbyde et godt og udviklende arbejdsmiljø, er forudsætningen.

Et godt arbejdsmiljø kommer ikke af sig selv, men kræver løbende fokus – ikke kun på de fysiske rammer, men også på de psykiske og sociale faktorer, som påvirker arbejdsmiljøet. Åbenhed i dialogen med ledelsen, indflydelse på egne arbejdsopgaver og en god balance mellem arbejde og familie er blot nogle af de elementer, der bidrager til at skabe høj trivsel på en arbejdsplads. Vi vil i den kommende strategiperiode fortsat have fokus på medarbejdernes trivsel og fortsætte de allerede igangværende ledelsesudviklingsaktiviteter.

Indsats 6: Vi kommunikerer klart om vores arbejde i dialogen med dem, vi reviderer

Rigsrevisionen gennemførte i 2016 en undersøgelse af de revideredes syn på Rigsrevisionen. Undersøgelsen afdækkede et klart ønske fra de reviderede om mere dialog med Rigsrevisionen. Dette ønske vil vi søge at imødekomme ved at igangsætte en række initiativer, som samlet vil skabe mere klarhed om vores opgave og mandat og samtidig etablere en fælles platform for øget dialog.

Resultatkrav

Rigsrevisionens direktion vedtager i begyndelsen af hvert år, hvilke resultatkrav der gælder for det indeværende år. Resultatkravene beskriver, hvilken udvikling Rigsrevisionen ønsker at opnå i løbet af året, og de afrapporteres i Rigsrevisionens årsrapport.

De aktuelle resultatkrav kan ses på www.rigsrevisionen.dk.